

## 【シンガポール駐在員事務所】

### 「シンガポールにおける就労ビザ動向について」

2016年末時点のシンガポールの労働人口は367万人、そのうち外国人労働人口は139万人となっている。全体に占める外国人労働者の割合は約39%となり、日本の約2%と比較しても、かなり高い数値である。

外国人労働者のうち約71%が単純労働を行うWP(ワーキングパーミット)であるものの、シンガポール人の雇用、とりわけ40代後半以上の就職が厳しくなっていることもあり、シンガポール国民の間では外国人労働者がシンガポール人の雇用を奪っているとの不満の声が根強い。実際、2016年度の全体失業率は2.1%であるのに対し、シンガポール人のみの失業率は3.1%と高い水準になっている。

そうした国民の声を背景に、シンガポール政府は外国人労働者の就業規制を年々強化している。

今年の1月にはEP(エンプロイメントパス)の審査基準が厳格化され、最低月給水準が3,300シンガポールドル(約27万円)から3,600シンガポールドル(約29万円)まで大幅に引き上げられた。就労ビザについては、給与額のみで可否が判断されるわけではなく、職種、国籍、年齢、学歴等によって審査基準は異なる。今年よりシンガポール人材開発省(MOM)がウェブサイトを提供を始めたパス申請の自己査定ツール(SAT)にて、給与水準等諸条件を入力すると取得可能な就労ビザを事前に確認することができる。

また2016年4月頃から導入が始まったシンガポール人の雇用、育成に消極的な企業をリスト化する「ウォッチリスト」が今年に入り本格化、事前の通知なしに突然リスト入りを通知する書簡が送られてくるケースも出てきている。「ウォッチリスト」政策はシンガポール人を中心とした雇用を促すためのものであり、一度リスト入りすると、改善されるまでEPの発行、更新が難しくなる。リスト入りの明確な基準は示されていないものの、永住権保持者を含めないシンガポール人のみで全従業員の3分の2を占めるような体制にすることが望ましいとされている。シンガポール日本商工会議所が会員企業826社を対象に実施したアンケートによれば、有効回答数177社のうち「ウォッチリスト」に指定されている、または過去指定されていた企業は14社あり、うち5社についてEP申請が滞っていると回答している。

外国からの労働者、投資により発展してきたシンガポールだが、シンガポール政府は自国民の雇用を優先する方針を表明している。日系企業の中には就労ビザが下りず、国外から出張ベースでの対応を余儀なくされている企業もある。日系企業を含めた外国企業はシンガポール人を中心とした体制を検討する必要が出てきている。

#### 【主な就労ビザの種類】

	EP(エンプロイメントパス)	Sパス(エスパス)	WP(ワーキングパーミット)
対象	・管理職、専門職 ・大学卒業以上の学歴もしくは特殊スキルを持っていること	・一般職、技術職、作業職 ・専門学校、短期大学もしくはそれらと同等かそれ以上の学歴	・工場作業員、建設現場労働者、家事補助等 ・業務内容により国籍制限あり(日本人対象外)
最低給与水準	SGD3,600	SGD2,200	給与額は審査対象外
外国人労働税	-	月額SGD330~SGD650	月額SGD250~SGD950
配偶者ビザの申請条件	月給がSGD5,000以上であること		不可
配偶者ビザの対象者	・配偶者 ・未婚で21歳以下の子供		-
配偶者ビザ保有者の就労可否	可	不可	-

#### 【労働人口推移】

単位:千人

年		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
外国人労働人口	EP(エンプロイメントパス)	114	143	175	174	175	179	188	192
	Sパス(エスパス)	83	99	114	142	161	170	179	180
	WP(ワーキングパーミット)	851	865	901	943	974	991	997	993
	その他	6	6	8	9	11	15	24	28
	合計	1,054	1,113	1,198	1,268	1,322	1,356	1,387	1,393
労働人口		2,990	3,106	3,229	3,358	3,494	3,624	3,656	3,673

【出所:シンガポール人材開発省 HP、新聞記事等】

照会先: 国際事業部 (東京) 電話 03-6704-3791  
(大阪) 電話 06-6268-6357

当資料は、信頼できるとされる情報に基づいて作成しておりますが、弊行がその正確性、確実性を保証するものではありません。ここに記載された内容は事前の連絡なしに変更されることもあります。当資料は情報提供のみを目的としており、何らかの行動を勧誘するものではありません。ご利用に関しては、お客様御自身でご判断下さいようお願い致します。 \*禁無断転載